

Представитель работодателя:  
директор ГБУ ДО КК ЭБЦ

От представителей работников:  
председатель профкома

  
\_\_\_\_\_  
А.Б. Уджуху  
« 20 » 01 2022 г.

  
\_\_\_\_\_  
Л.Н. Паршина  
« 20 » 01 2022 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**  
**принятому на 2021-2024 год(а),**

**уведомительная регистрация органа по труду от 26.11.2022 г. № 650-Ц**

**Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования  
Краснодарского края «Эколого-биологический Центр»**

Государственное казенное учреждение  
Краснодарского края  
«Центр занятости населения города Краснодара»  
Уведомительная регистрация  
коллективного договора, соглашения  
и пр. Дата *26.01.2022* № *650-Ц от 26.11.21*  
*И. Сивер*  
наименование должности, подпись, Ф.И.О.

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда  
ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара»  
в коллективный договор (регистрационный № 650-Ц от 26.11.2021 г.)  
вносятся следующие изменения:

№ п/п.	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1	П. 4.1.1 и далее по тексту	Режим рабочего времени и времени отдыха работников определяется настоящим коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка (Приложение №1).....	Режим рабочего времени и времени отдыха работников определяется настоящим коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, расписанием занятий, графиками работы, согласованным с выборным органом первичной профсоюзной организации.
2	П. 4.1.9	Отдельные работники при необходимости могут эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени(ненормированный рабочий день).....(Приложение №2).	Отдельные работники при необходимости могут эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени (ненормированный рабочий день). Работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день 7 календарных дней (ст. 119 ТК РФ).

3	П. 5.1.4	<p>При изменении размера оплаты труда работника, в зависимости от стажа, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени право на его изменение возникает.....</p>	<p>При изменении размера оплаты труда работника, в зависимости от стажа, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени право на его изменение возникает в следующие сроки:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- при увеличении стажа работы - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в организации, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки (оклада) заработной платы;</li> <li>- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией (Приложение б);</li> <li>- при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;</li> <li>- при присуждении ученой степени доктора наук и кандидата наук - со дня принятия Минобрнауки России решения о выдаче диплома.</li> </ul> <p>При наступлении у работника права на изменение размеров оплаты в период пребывания его в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (исходя из более высокого размера) производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.</p>
---	----------	--	--

Приложение 6  
к коллективному договору

Оплата труда педагогических работников с учетом  
имеющейся квалификационной категории

Изменение размера оплаты труда педагогического работника в соответствии с квалификационной категорией, установленной педагогическим работникам в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 276, при выполнении ими педагогической работы происходит в следующих случаях:

- при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины);
- при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;
- если квалификационная категория установлена по одной должности педагогического работника, а педагогическая работа выполняется в должности (должностях) с другим наименованием (в том числе по совместительству) при условии, что по этим должностям совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы (Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации на 2021-2023 годы, Приложение №3):

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель	Педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Мастер производственного обучения	Инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель-дефектолог; учитель-логопед	старший педагог дополнительного образования; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)

В документе прошито,  
пронумеровано и скреплено  
печатью 4 листов

*Сидорова А.Б.*  
(ФИО руководителя)  
*Сидорова А.Б.*  
(ФИО представителя работников)

(подпись)  
(подпись)

